

Утверждаю

Директор МБОУ «СОШ № 66»

г. Грозного

Л.С. Магомадова



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)

по реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 66» г. Грозного
на 2022-2023 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1. Нормативно-правовое регулирование целевой модели наставничества				
1.1	Назначение ответственного лица по реализации целевой модели наставничества	До 20.10.2022 г.	Директор	Приказ о назначении ответственного лица по реализации целевой модели наставничества
1.2	Разработка Дорожной карты, Положения о реализации целевой модели наставничества, Программы наставничества, локального акта, регламентирующего меры стимулирования	До 20.10.2022 г.	Заместитель директора по НМР Налаева Э.В.	Приказ, положение, программа, локальный акт, регламентирующий меры стимулирования педагогических

	педагогических работников, включенных в систему наставничества			работников, включенных в систему наставничества
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
2.1	Обсуждение на заседании педагогического совета вопроса реализации целевой модели наставничества	Октябрь, 2022 г.	Заместитель директора по НМР Налаева Э.В.	Протокол совещания
2.2	Отбор и обучение наставников	До 20.10.2022 г.	Заместитель директора по НМР Налаева Э.В.	Протокол семинаров
2.3	Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации по вопросам организации наставничества	В течении учебного года	Заместитель директора по НМР Налаева Э.В.	Непрерывный профессиональный рост, личностное развитие самореализация педагогических работников, информация прохождении КПК, удостоверения

2.4	Привлечение к реализации программы наставничества, предприятий и организаций Чеченской Республики	В течении учебного года	Заместитель директора по НМР Налаева Э.В.	Развитие партнерских отношений
2.5	Популяризация целевой модели наставничества через СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организации – участников целевой модели наставничества	В течении учебного года	Заместитель директора по ИКТ Кагиров А.Р., педагог-организатор Медокаев Р.С.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3. Реализация целевой модели наставничества				
3.1	Формирование базы наставляемых в 2022-2023 учебном году	До 20.10.2022 г.	Заместитель директора по НМР Налаева Э.В.	База наставляемых с перечнем запросов
3.2	Формирование базы наставников в 2022-2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с перечнем запросов)	До 20.10.2022 г.	Заместитель директора по НМР Налаева Э.В.	База наставников с перечнем компетенций
3.3	Формирование наставнических пар или групп	До 20.10.2022 г.	Заместитель директора по НМР Налаева Э.В.	Приказ о закреплении наставнических пар
3.4	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории	В течении учебного года	Заместитель директора по НМР Налаева Э.В.	Реализация программ наставничества
4. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				

4.1	Проведение внутреннего мониторинга реализации программ наставничества	Октябрь, май	Заместитель директора по НМР Налаева Э.В.	Аналитическая справка по итогам мониторинга
-----	---	--------------	--	---